



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล..... หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล.....
สถานที่ตั้ง..... หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชุติมา สุขทรัพย์..... โทรศัพท์..... ๐๘๙๕๙๕๓๙๒๘.....
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๘๖..... คน.....
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๘๖..... คน.....
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘..... ๓..... โครงการ.....
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘..... รวม..... ๒๑,๘๖๐..... บาท.....
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๒๑,๘๖๐..... บาท.....
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท.....

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความสามัคคีในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ที่มีกิจกรรมร่วมกัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล นำไปสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีความสุข ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ และจริงใจ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรมร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและบริจาคสิ่งของให้กับผู้ยากไร้	สร้างความร่วมมือร่วมใจระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน่วยงานมีแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลจำนวน ๘๓ คน	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อชมรม	-		↕	↕		
๒.โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทีมงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๘	๑. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทีมงาน เป็นที่ประทับใจของผู้รับบริการ รวมทั้งเป็นที่พึ่งพา ด้านส่งเสริมดูแลสุขภาพทั้งร่างกาย และจิตใจแก่บุคลากร ๒. บุคลากรของโรงพยาบาลมีสุขภาพดี ทั้งร่างกายและจิตใจ มีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลกัน ทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีและสร้างสรรค์ในการทำงานเป็นทีม ๓. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลสามารถใส่ใจความสนใจด้านการดูแลสุขภาพมาสร้าง ความผูกพันทำให้บุคลากร มาร่วมทำกิจกรรมด้วยกันจะเกิดความรักสามัคคีขึ้น ๔. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับดี	คณะกรรมการ ENV	บุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๓ คน	๑.ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน ๒.ร้อยละ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีสุขภาพกายและใจที่ดีขึ้น ๓.ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับดี ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกันผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับดี	๙,๘๖๐		↕	↕		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๓. กิจกรรมจัดประชุมชี้แจง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	บุคลากร โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มี คุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๓ คน	๑. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ ๒. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน EIA ร้อยละ ๙๐	๑๒,๓๐๐					
รวม					๒๑,๘๖๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวชุตินา สุขทรัพย์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติ
ผู้รับผิดชอบขมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายปิยะวัตร คำอุไร)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานขมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘