



สรุปรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤตินิยมชอบสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้โรงพยาบาล
ทุ่งโพธิ์ทะเล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ และติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ พร้อมสรุปผลการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทนำ

๑.แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑ - ๔

๒.สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

๕ - ๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร.๐ ๕๕๗๔ ๑๗๘๘ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๓.๓๑๑(๐๑)/พิเศษ

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ MOIT๑๖ ขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ จึงขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการต่อไปด้วย

๕๕.

(นางสาวสุติมา สุขทรัพย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล

สถานที่ตั้ง ๘๐ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร

หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชุติมา สุขทรัพย์

โทรศัพท์ ๐๘๗-๕๗๕๓๙๒๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๘,๔๘๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๘,๔๘๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมรณรงค์ทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้งและบริจาค สิ่งของให้กับผู้ยากไร้	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๓ คน	ร้อยละความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่ ที่มีต่อ ชมรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป					
๒. กิจกรรมโครงการสถานที่ทำงาน น่าอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๕	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๓ คน	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลมี ส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรม ร่วมกัน	๕,๒๘๐	คณะกรรมการ ENV					

กิจกรรมหลัก ๑. กิจกรรม ๕ ส. และสถานที่ ทำงานน้อย นวัตกรรม		๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลมี สุขภาพกายและ ใจที่ดีขึ้น ๓. ผ่านเกณฑ์การ ประเมินของกรม อนามัยระดับดี ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลมี ส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรม ร่วมกันผ่านเกณฑ์ การประเมินของ กรมอนามัย ระดับดี						
๓. กิจกรรม จัดประชุมชี้แจงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริตต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุกพื้นที่ทะเล จำนวน ๑๔ คน	๑. โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ ๒. โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน EIA ร้อยละ ๙๐	๑๓,๒๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการทำนิมงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSetjUvgrHmD-Y2ZV09jVjw7QkpA3y2nLnovj8HyLi3ARxQ/viewform> วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSetjUvgrHmD-Y2ZV09jVjw7QkpA3y2nLnovj8HyLi3ARxQ/viewform> ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๑๗๘๘ ต่อ ๑๑๓

ที่ กพ ๐๐๓๓.๓๑๑(๐๑)/พิเศษ

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ MOIT๑๖ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ จึงขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือฯ) รอบ ๑๒ เดือน ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการต่อไปด้วย

(นางสาวชุติมา สุขทรัพย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายปิยะวัตร คำอุไร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล.....

สถานที่ตั้ง... ๔๐ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชุติมา สุขทรัพย์.....

ผลการดำเนินงานตามรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ
๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...ร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและบริจาคสิ่งของให้กับผู้ยากไร้	✓		๑ ครั้ง	สำเร็จลุล่วง	
๒. กิจกรรม...โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่...น่าทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๗ กิจกรรมหลัก ...๑. กิจกรรม ๕ ส. และสถานที่ทำงานน่าอยู่...น่าทำงาน	✓		๒ ครั้ง	สำเร็จลุล่วง	
๓. กิจกรรม จัดประชุมชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	✓		๑ ครั้ง	สำเร็จลุล่วง	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวชุติมา สุขทรัพย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗