



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล.....หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล.....
สถานที่ตั้ง.....๘๐ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชุติมา สุขทรัพย์.....โทรศัพท์.....๐๘๓-๕๗๕๓๙๒๘.....
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘๓.....คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๘๓ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๒.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๒๑,๘๖๐.....บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๑,๘๖๐.....บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความสามัคคีในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ที่มีกิจกรรมร่วมกัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล นำไปสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีความสุข ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ และจริงใจ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมร่วมกันทำบุญตัก บาตข้าวสารอาหารแห้ง และบริจาคสิ่งของให้กับผู้ ยากไร้	สร้างความร่วมมือร่วมใจระหว่างเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานและหน่วยงานมีแนวทางการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๓ คน	ร้อยละความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อ ชมรม	-					
๒. โครงการสถานที่ทำงานนำ อยู่ นำทำงานเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๖ กิจกรรมหลัก ๑. กิจกรรม ๔ ส. และ สถานที่ทำงานนำอยู่ นำ ทำงาน ๒. กิจกรรมสุขภาพจิตดี สุขภาพกายแข็งแรง ๓. สรุปผลการดำเนินงาน	๑. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลเป็นสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เป็นที่ประทับใจ ของผู้รับบริการ รวมทั้งเป็นที่พึ่งพาอาศัย ส่งเสริมดูแลสุขภาพทั้งร่างกาย และจิตใจ แก่บุคลากร ๒. บุคลากรของโรงพยาบาลมีสุขภาพดี ทั้งร่างกายและจิตใจ มีความเอื้อเฟื้อ เกื้อกูลกัน ทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีและ สร้างสรรค์ในการทำงานเป็นทีม ๓. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลสามารถใช้ ความสนใจด้านการดูแลสุขภาพมาสร้าง ความผูกพันทำให้บุคลากร มาร่วมทำ กิจกรรมด้วยกันจะเกิดความรักสามัคคีขึ้น ๔. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลผ่านเกณฑ์การ ประเมินของกรมอนามัยระดับดี	คณะกรรมการ ENV	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๓ คน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรม ร่วมกัน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้า หน้ในโรงพยาบาลมี สุขภาพกายและใจที่ดี ขึ้น ๓. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมอนามัยระดับดี	๕,๒๘๐					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓. กิจกรรมจัดประชุมชี้แจง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	บุคลากร โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มี คุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๑๔ คน	๑. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ ๒. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน EIA ร้อยละ ๙๐	๑๓,๒๐๐					
รวม					๑๔,๔๔๐					

ลงชื่อ

นางสาวชุติมา สุขทรัพย์
(นางสาวชุติมา สุขทรัพย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ผู้เสนอแผน

นายปิยะวัตร คำอุไร

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบแผน